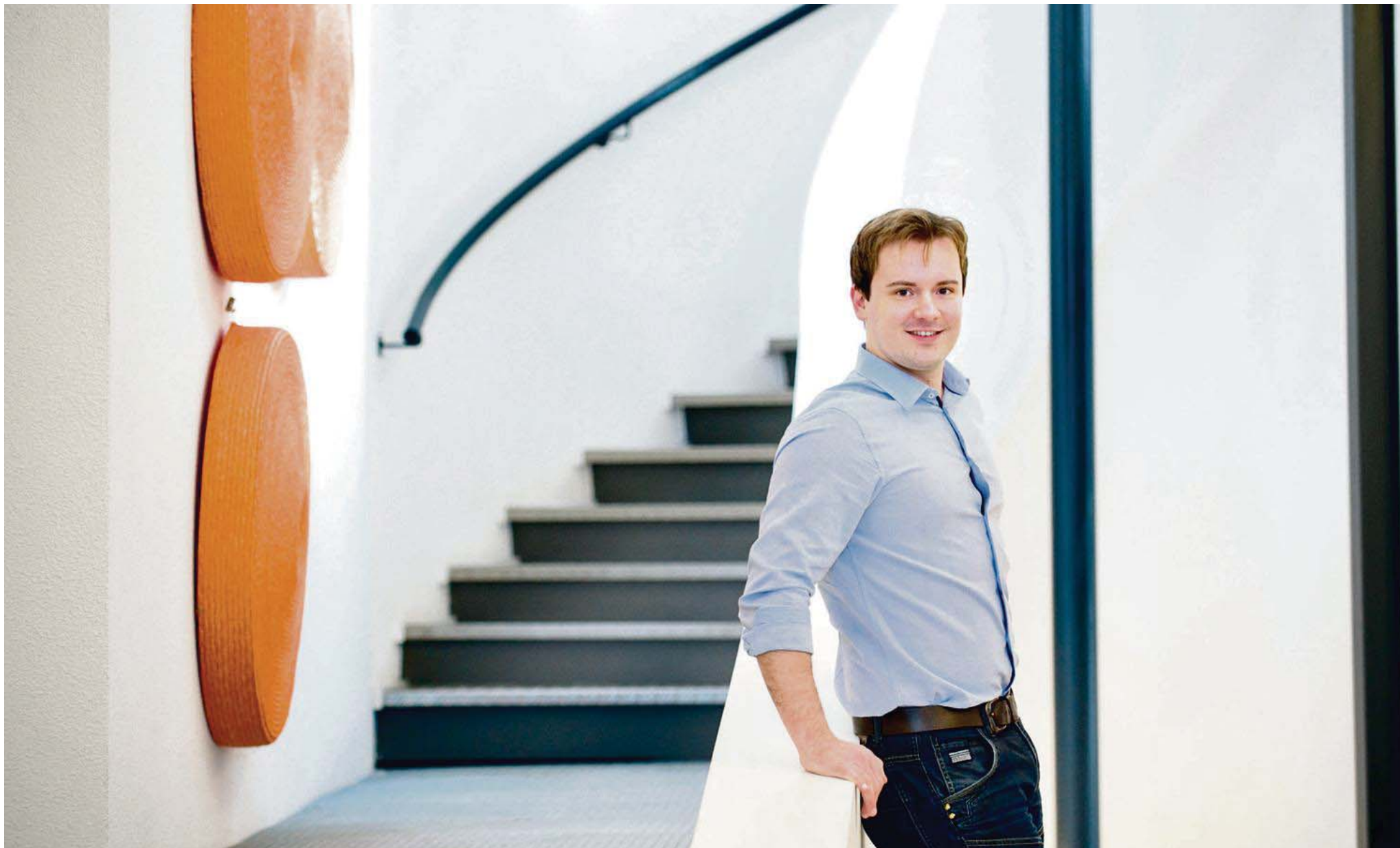


CYBERCRIMINALITEIT Bedrijf uit Kelpen-Oler leidt werklozen met autisme op voor Philips



Het bedrijf SlimInICT van Fabian Leijten (29) gaat autisten opleiden tot hacker.

foto Maartje van Berkel

Autisten als goedaardige hackers

Werklozen met een autistische stoornis gaan dit jaar bij Philips aan de slag als 'ethisch hacker'. Het bedrijf SlimInICT in Kelpen-Oler gaat ze opleiden.

door **Jule Peeters**

Een cyberaanval op Ziggo waardoor miljoenen klanten dagenlang geen internet hadden. De gegevens van zes miljoen kinderen en hun ouders, inclusief chatgesprekken en foto's, die buitgemaakt konden worden door een datalek bij speelgoedfabrikant Vtech. Ruim dertig overheidswebsites die door een zogeheten DDoS-aanval een dag lang onbereikbaar waren. Afgelopen jaar werd maar weer eens pijnlijk duidelijk hoe kwetsbaar bedrijven en overheden zijn in het huidige digi-

tale tijdperk. Elektronikagigant Philips start dit jaar met een project op het gebied van cybersecurity, waarbij jonge werklozen met een autistische stoornis worden opgeleid tot hackers. Ethische hackers welteverstaan, die met gelijke kennis en kunde de cybercriminelen net een stapje voor moeten zijn. Dat gebeurt in het kader van een werkgelegenheidsplan, waarbij Philips mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werkervaring op laat doen. Maar projectleider Frank Visser van Philips benadrukt dat het niet alleen een gevalletje maatschappelijk verantwoord onderne-

men is. „Mensen met autisme verwerken informatie op een andere manier. Ze zien dingen die andere mensen niet zien. Die kwaliteiten kunnen wij heel goed gebruiken bij het beveiligen van onze netwerken. Nauwgezet werken, focus houden, gevoel voor detail, dat zijn allemaal eigenschappen die mensen met autisme meer hebben dan andere medewerkers.” Fabian Leijten (29), directeur van opleidingscentrum SlimInICT in Kelpen-Oler, is benaderd om de hackersopleiding op te zetten. Het mag misschien wat om-

“Mensen met autisme verwerken informatie op een andere manier.

Frank Visser, projectleider Philips

streden klinken, volgens Leijten is het de hoogste tijd. „Gewone systeembeheerders denken te veel vanuit de vaste kaders. Maar om oplossingen te vinden, moet je begrijpen hoe een hacker denkt, hoe die werkt. Voor de opleiding halen we externe kennis in huis. Hackers uit het buitenland die dit ook voor andere grote internationale bedrijven hebben gedaan. Zij moeten studenten technisch zo veel mogelijk uitdagen om buiten de gebaande paden te denken.” Een screening en uitgebreide aandacht voor de ethische kant van de zaak moet voorkomen dat de hackers in opleiding in de toekomst misbruik maken van hun opgedane kennis. „Mensen met autisme hebben bovendien een sterk gevoel voor rechtvaardigheid en zijn goudeerlijk”, weet Leijten. Zijn bedrijf verzorgt

al jaren ICT-opleidingen aan met name jongeren die in het reguliere onderwijs hun draai niet kunnen vinden en begeleidt ze naar werk. Zelf is hij ervaringsdeskundige. Op de basisschool zat Leijten totaal niet op zijn plek, later werd vastgesteld dat hij hoogbegaafd is. Met behulp van de juiste begeleiding ging hij op zijn dertiende naar de universiteit en met veertien jaar begon hij zijn eigen ICT-bedrijf. „Het is goed dat steeds meer bedrijven inzien dat, als je door die eerste laag heen prikt, deze mensen heel waardevol zijn. Van het sociale aspect, gezellig kletsen of lunchen met collega's, moet je niet te veel verwachten. Maar vakinhoudelijk is het heel prettig samenwerken.” In maart start de opleiding met twaalf studenten. Leijten verwacht dat ook andere bedrijven zullen volgen.